



PNL-E

PNL-E

Aplicación de la PNL a la empresa

PNL-E es la PNL aplicada a la empresa, donde atiende los procesos de pensamiento de sus integrantes en relación con el concepto total de empresa, los procesos de relación surgidos de la interacción de sus miembros, la integración de la conciencia organizacional y las interacciones de la empresa con su contexto.

PNL-E Atiende:

- 1- **Conciencia individual:** Los procesos de pensamiento de sus integrantes en relación con el concepto total de empresa.
- 2- **Conciencia grupal o colectiva:** Los procesos relacionales surgidos de las interacciones entre sus miembros.
- 3- **Conciencia Organizacional:** La integración de la conciencia de los grupos dentro de la organización.
- 4- **Conciencia contextual:** Que atiende las interacciones de la organización con su contexto.

APLICACIONES A LA EMPRESA DE LA PNL-E

Evaluar la necesidad de aplicar la PNL a la empresa

Para determinar una aplicación de la PNL a la empresa se requiere revisar los siguientes aspectos:

Necesidades a nivel generativo:

Estos aspectos se refieren a los niveles donde la empresa define su filosofía.

Revise que aspecto es necesario atender en su empresa
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Aparente estabilidad de la empresa. ➤ Cuando todo marcha bien es el momento de buscar alternativas de crecimiento o adaptación ➤ Distorsión de la misión, visión u objetivos de la empresa en la percepción de los empleados ➤ Falta de compromiso del personal. ➤ Implementación de un cambio en la organización. ➤ Pérdida de mercado o falta de crecimiento. ➤ Reducción repetida del logro de metas de la empresa. ➤ Re-posicionamiento de la competencia. ➤ Revisión del plan estratégico de la empresa. ➤ Sensación de la falta de rumbo y objetivos

Necesidades a nivel correctivo:

Es este nivel se atiende lo que hace la empresa y como lo hace

Revise que aspecto es necesario atender en su empresa
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ambiente tenso de la empresa entre sus empleados. ➤ Conflictos permanentes sin resolver entre sus empleados ➤ Deficiencias del área de capacitación ➤ Dificultad para alcanzar estándares. ➤ Falta de creatividad, propuestas, participación o ➤ Incremento de horas extras de trabajo sin justificación. ➤ Incremento de reclamaciones de clientes y quejas. ➤ Incremento del promedio histórico en el ausentismo o rotación de personal. ➤ Incremento en el nivel de gasto de alguna área sin justificación. ➤ Inquietudes del personal en capacitarse. ➤ Juntas sin terminar frecuentemente. ➤ Reducción de la eficiencia de alguna área.

AUTOR: Ing. Y M. PNL Marciano Cárdenas.

Contacto: servicioclientes@adscase.com.mx

*La consultoría pesa 10 gramos
La capacitación pesa 100 gramos
Pero la ignorancia pesa 1000 gramos
¿Que prefiere cargar...?*